

**Digitale Lösungen begeistern Sie in allen Lebens- und Arbeitsbereichen?**  
Wir suchen für die Digitale Transformation des Landes Brandenburg

## Bereichsleitung Methoden der Digitalen Transformation (w/m/d)

Die **#DABB** initiiert, begleitet und unterstützt die Umsetzung der Digitalisierung in Brandenburg. Entlang der Digitalisierungsstrategie des Landes gestalten wir gemeinsam die Zukunft.

Als Bereichsleitung für Programm- und (Multi-)Projektmanagement mit dem Schwerpunkt „Methoden der Digitalen Transformation“ arbeiten Sie als Bindeglied zwischen kommunalen Trägern und Landesinstitutionen. Sie treiben Digitalisierungsprojekte und größere Programme voran. Kompetent, kollegial, verantwortlich.

### Ihre Aufgaben

- Sie agieren als Digital-Coach zur methodisch fundierten Umsetzung von Digitalisierungsprojekten.
- Sie verbinden politisch-rechtliche Anforderungen mit fachlich-technischen Spezifikationen komplexer Digitalisierungsprodukte des Öffentlichen Sektors.
- Sie prüfen externe Expertenprofile, zeichnen für Auftragsvermittlungen/-vergaben, definieren und leiten gemischte Teams zur Umsetzung komplexer Digitalisierungsprojekte.
- Sie verantworten projektbezogen die Finanz- und Personalressourcen sowie die Kommunikation und Umsetzung der landesstrategischen Ziele in politisch-administrativen Kontexten auf höchster Ebene.
- In fachlicher Abstimmung mit anderen leitenden Angestellten der kommunalen Gebietskörperschaften, der Länderministerien sowie der DigitalAgentur Brandenburg entwickeln Sie eigenständig methodisch-fachliche Umsetzungskonzepte der digitalen Daseinsvorsorge gemäß geltender Vorschriften.
- Sie gestalten den internen und externen Wissenstransfer von Coaching- und Methodenkompetenzen.
- Das Leistungsangebot der DigitalAgentur Brandenburg entwickeln Sie im Auftrag der Geschäftsführung kontinuierlich und eigenständig weiter.

### Ihr Profil

- Begeisterung und Reflektion im digitalen Wandel, Kreativität und Teamstärke
- mindestens 2 Jahre leitende Erfahrung in Digitalisierungsprojekten des Öffentlichen Sektors bzw. mindestens 4 Jahre stellvertretend in adäquaten Rollen (nachgewiesen im öffentlichen Dienst, der Forschung oder Beratung)
- Erfahrungen in agiler und klassischer Projektführung, inkl. Kenntnisse entsprechender Frameworks & Tools, Zertifizierungen von Vorteil
- Erfahrungen als Coach in agilen Methoden und/oder Design Thinking
- Erfahrungen in der Arbeit fachlicher und/oder technischer Gremien im föderalen Kontext
- Kenntnisse in der Entwicklung von Digitalisierungsstrategien und -umsetzungsplanungen, insb. im Umfeld digitaler Bildung von Vorteil
- Kenntnisse im Management von IT-Services und IT-Produkten von Vorteil
- abgeschlossenes Universitäts- oder Masterstudium, technische Fachrichtung von Vorteil

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- lösungsorientiertes und konzeptionelles Denk- und Kommunikationsvermögen
- Moderations- und Presseaffinität, inkl. fachlicher Beiträge in den Sozialen Medien
- die Bereitschaft, sich wechselnden Anforderungen zu stellen
- souveränes Auftreten, hohe Eigeninitiative und Belastbarkeit auf obersten Leitungsebenen
- empathisch-kollegiale Team- und Führungsstärken
- sehr gute deutsche und gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Führerschein Klasse B und Mobilitätsbereitschaft innerhalb des Landes Brandenburg

Wir bieten

- spannende und innovative Aufgaben in einem bedeutsamen Umfeld
- vielfältige fachliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- kreativen Freiraum für Themen- und Methoden zur Digitalen Transformation
- Coaching-Angebote und Persönlichkeitsentwicklung in einer wertschätzenden Arbeitsatmosphäre
- kollegiale Führungskultur
- Vertrauensarbeitszeit, State-of-the-Art cloud-basiertes mobiles Arbeiten
- flexible Arbeitszeitmodelle
- 30 Tage Jahresurlaub
- attraktive Vergütung (AT2-Vertrag vergleichbar BesGr. B2, abhängig der Eignung)
- unbefristeter Arbeitsvertrag und ab AT2-Vergütung mit einer Probezeit von bis zu 2 Jahren

Es ist geplant den Schwerpunkt der Arbeit bis circa Mitte 2022 zunächst überwiegend im Bereich der digitalen Bildung zur erfolgreichen Umsetzung der Schul-Cloud Brandenburg zu setzen.

Die DigitalAgentur Brandenburg fördert die Gleichstellung aller und steht deshalb Bewerbungen aller Personen offen gegenüber, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Die Auswahl erfolgt durch die Geschäftsführung unter Einbezug des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg als Fördergeber. Wir behalten uns vor, die Auswahlentscheidung durch ein Potentialanalyseverfahren unterstützen zu lassen.

Bewerbungsfrist: 7. **Dezember 2020, 9:00 Uhr**

Vorstellungsgespräche:\*  
Arbeitsbeginn:

**(7./)9./10. Dezember 2020  
ab sofort möglich**

Bitte erläutern Sie entlang konkreter Erfahrungen/Projekte Ihre Eignung (max. 2 Seiten). Bitte geben Sie Ihren frühestmöglichen Arbeitsbeginn an. Dieser wird bis spätestens 1.3.2021 gewünscht.

\* optional erfolgen zuvor Interviews per Telefon oder Videokonferenz

#### Kontaktinformationen & Bewerbung an:

Geschäftsführer Dr. André Göbel, [bewerbung@digital-agentur.de](mailto:bewerbung@digital-agentur.de) -- Tel.: 0331 660-4000  
Stahnsdorfer Str. 107, 14482 Potsdam

Ein Unternehmen der Investitionsbank des Landes Brandenburg. Im Auftrag der Landesregierung Brandenburg.  
Registergericht: Potsdam, HRB31591 | Vorsitzender des Aufsichtsrats: Staatssekretär Hendrik Fischer