

Digitale Lösungen begeistern Sie in allen Lebens- und Arbeitsbereichen?
Wir suchen für die Digitale Transformation des Landes Brandenburg

Bereichsleitung Digitalisierung in Gesundheit und Soziales (w/m/d)

Die **#DABB** initiiert, begleitet und unterstützt die Umsetzung der Digitalisierung in Brandenburg. Entlang der Digitalisierungsstrategie des Landes gestalten wir gemeinsam die Zukunft.

Als Bindeglied zwischen kommunalen Trägern und Landesinstitutionen treiben wir Digitalisierungsprojekte und größere Programme voran. Kompetent, kollegial, verantwortlich.

Ihre Aufgaben

- Sie verbinden politisch-rechtliche Anforderungen mit fachlich-technischem Design in komplexen Digitalisierungsprojekten des Öffentlichen Sektors.
- Sie agieren als Digital-Coach zur Initiierung und Verknüpfung von Digitalisierungsprojekten.
- Sie prüfen externe Expertenprofile, zeichnen für Auftragsvermittlungen/-vergaben, definieren und leiten gemischte Teams zur Umsetzung komplexer Digitalisierungsprojekte.
- Sie verantworten projektbezogen die Finanz- und Personalressourcen sowie die Kommunikation und Umsetzung der landesstrategischen Ziele in allen betroffenen politisch-administrativen Kontexten auf höchster Ebene.
- In Zusammenarbeit mit anderen leitenden Angestellten der kommunalen Gebietskörperschaften, der Länderministerien sowie der DigitalAgentur Brandenburg treiben Sie auf Grundlage von Rechtsvorschriften, Plänen oder Richtlinien bedeutsame Weiterentwicklungen digitaler Daseinsvorsorge in Ihrem Bereich eigenständig voran.
- Im Rahmen der kollegialen Führung definieren Sie die strategische Ausrichtung der Digitalisierung im Bereich Gesundheit und Soziales.
- Das Leistungsangebot der DigitalAgentur Brandenburg entwickeln Sie im Auftrag der Geschäftsführung kontinuierlich und eigenständig weiter.
- Fachliche Anforderungen für Förderprogramme in Ihrem Themenbereich entwickeln Sie eigenverantwortlich und erörtern Realisierungsmöglichkeiten mit zuständigen Stellen.

Ihr Profil

- Begeisterung und Reflektion im digitalen Wandel, Kreativität und Teamstärke
- abgeschlossenes Universitäts- oder Masterstudium
- mindestens 2 Jahre leitende Erfahrung in Digitalisierungsprojekten in Gesundheit oder Sozialem bzw. mindestens 4 Jahre stellvertretend in adäquaten Rollen
- Erfahrungen im Management von thematisch relevanten Programmen und/oder komplexen Projekten (nachgewiesen im öffentlichen Dienst, der Forschung oder Beratung)
- Erfahrungen in agiler und klassischer Projektführung, inkl. Kenntnisse entsprechender Frameworks & Tools, Zertifizierungen von Vorteil
- Erfahrungen in der Arbeit fachlicher und/oder technischer Gremien im föderalen Kontext

- Kenntnisse in der Entwicklung von Digitalisierungsstrategien und -umsetzungsplanungen
- Erfahrungen in der Begutachtung von Konzepten digitaler Daseinsvorsorge
- Kenntnisse im Anforderungsmanagement und/oder der Geschäftsprozessmodellierung
- Zertifizierung zum Coach (oder Ihre Bereitschaft dazu)

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- lösungsorientiertes und konzeptionelles Denk- und Kommunikationsvermögen
- Moderations- und Presseaffinität inkl. fachlicher Beiträge in Sozialen Medien
- die Bereitschaft, sich wechselnden Anforderungen zu stellen
- souveränes Auftreten, hohe Eigeninitiative und Belastbarkeit auf obersten Leitungsebenen
- empathisch-kollegiale Team- und Führungsstärken
- sehr gute deutsche und gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Führerschein Klasse B und Mobilitätsbereitschaft innerhalb des Landes Brandenburg

Wir bieten

- spannende und innovative Aufgaben in einem bedeutsamen Umfeld
- vielfältige fachliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- kreativen Freiraum für Themen- und Methoden zur Digitalen Transformation
- Coaching-Angebote und Persönlichkeitsentwicklung in einer wertschätzenden Arbeitsatmosphäre
- Vertrauensarbeitszeit, State-of-the-Art cloud-basiertes mobiles Arbeiten
- flexible Arbeitszeitmodelle
- 30 Tage Jahresurlaub
- attraktive Vergütung (AT-Vertrag vergleichbar BesGr. B2, abhängig der Eignung)
- unbefristeter Arbeitsvertrag und ab B-Besoldung mit einer Probezeit von bis zu 2 Jahren

Die DigitalAgentur Brandenburg fördert die Gleichstellung aller und steht deshalb Bewerbungen aller Personen offen gegenüber, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Die Auswahl erfolgt durch die Geschäftsführung unter Einbezug des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg. Wir behalten uns vor, die Auswahlentscheidung durch ein Potentialanalyseverfahren unterstützen zu lassen.

Bewerbungsfrist: **3. August 2020, 9:00 Uhr**

Vorstellungsgespräche:*
Arbeitsbeginn:

**6./7./10. August 2020
ab sofort möglich**

Bitte erläutern Sie entlang konkreter Erfahrungen/Projekte Ihre Eignung (max. 2 Seiten). Bitte geben Sie Ihren frühestmöglichen Arbeitsbeginn an.

* optional erfolgen zuvor Interviews per Telefon oder Videokonferenz

Kontaktdaten & Bewerbung an:

Geschäftsführer Dr. André Göbel, bewerbung@digital-agentur.de -- Tel.: 0331 660-4000
Stahnsdorfer Str. 107, 14482 Potsdam

Ein Unternehmen der Investitionsbank des Landes Brandenburg. Im Auftrag der Landesregierung Brandenburg.
Registergericht: Potsdam, HRB31591 | Vorsitzender des Aufsichtsrats: Staatssekretär Hendrik Fischer