

Digitale Lösungen begeistern Sie in allen Lebens- und Arbeitsbereichen?
Wir suchen für die Digitale Transformation des Landes Brandenburg

Bereichsleitung Digitale Infrastrukturen (m/w/d)

Die **DigitalAgentur Brandenburg GmbH** initiiert, begleitet und unterstützt die Umsetzung strategischer Digitalisierungsprojekte im Auftrag der Landesregierung Brandenburg. Wir werden zentraler Kompetenzträger für die Digitalisierung im Land und bieten herausfordernde Tätigkeiten mit vielen Freiheiten und eigenständigen Verantwortungen in einer kollegialen Teamatmosphäre.

Ihre Aufgaben

- Sie schlagen die Brücke zwischen politisch-rechtlichen Anforderungen und fachlich-technischem Design in komplexen Breitbandversorgungs- und Digitalisierungsprojekten des Öffentlichen Sektors.
- Sie fungieren als leitende*r Ansprechpartner*in rund um kabel- und funkbasierte Breitbandinfrastrukturen in Brandenburg. Hierbei arbeiten stets auf Entscheidungsebene von Land und Kommunen.
- Sie konzipieren und zeichnen für Auftragsvermittlungen/-vergaben, definieren und leiten gemischte Teams zur Umsetzung komplexer Digitalisierungsprojekte.
- Sie verantworten projektbezogen die Finanz- und Personalressourcen sowie die Kommunikation und Umsetzung der landesstrategischen Ziele in allen betroffenen politisch-administrativen Kontexten auf höchster Ebene.
- In Zusammenarbeit mit anderen leitenden Angestellten der kommunalen Gebietskörperschaften, der Länderministerien sowie der DigitalAgentur Brandenburg treiben Sie auf Grundlage von Rechtsvorschriften, Plänen oder Richtlinien die landespolitisch wichtige Weiterentwicklung digitaler Städte & Regionen eigenständig voran. Als Basis dieser Aufgaben dient ein künftiges Breitbandinformationssystem.
- Im Rahmen der kollegialen Führung definieren Sie die strategische Ausrichtung Ihres Themenbereiches und entwickeln das Leistungsangebot der DigitalAgentur Brandenburg im Auftrag der Geschäftsführung kontinuierlich eigenständig weiter.
- Ebenso entwickeln Sie eigenständig fachliche Anforderungen für Förderungen in Ihrem Themenbereich und diskutieren Realisierungsmöglichkeiten mit Ressortleitungen und Förderinstituten.
- Flexibilität hinsichtlich der übertragenen und künftigen Aufgaben wird erwartet.

Ihr Profil

- abgeschlossenes technisches Universitäts- oder Masterstudium
- mindestens 2 Jahre leitende Berufserfahrung in Breitbandprojekten bzw. mindestens 4 Jahre stellvertretend in adäquaten Rollen, inkl. fachlicher Personalführung
- Erfahrungen im Management von Programmen und/oder komplexen Projekten, vorzugsweise im Öffentlichen Sektor (nachgewiesen im öffentlichen Dienst, der Forschung oder Beratung)
- Erfahrungen in agiler und klassischer Projektführung, inkl. Kenntnisse entsprechender Frameworks & -tools, Zertifizierungen wünschenswert
- Erfahrungen in der Arbeit fachlicher und/oder technischer Gremien im föderalen Kontext
- Kenntnisse in der Entwicklung kommunaler Breitband-Strategien und -Umsetzungsplanungen
- Erfahrungen mit GIS/Geodatenmanagement und im Bereich Informatik gewünscht
- Zertifizierung zum Coach (oder Ihre Bereitschaft dazu) gewünscht

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- lösungsorientiertes und konzeptionelles Denk- und Kommunikationsvermögen
- Begeisterungsfähigkeit für Digitales, Kreativität und Durchsetzungsvermögen
- Moderations- und Presseaffinität inkl. fachlicher Beiträge in Sozialen Medien
- die Bereitschaft, sich wechselnden Anforderungen zu stellen
- souveränes Auftreten, hohe Eigeninitiative und Belastbarkeit auf obersten Leitungsebenen
- empathisch-kollegiale Team- und Führungsstärken
- sehr gute deutsche und gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- Führerschein Klasse B und ausgeprägte Mobilitätsbereitschaft innerhalb des Landes Brandenburg

Wir bieten

- spannende und abwechslungsreiche Aufgaben in einem innovativen und bedeutsamen Umfeld
- vielfältige fachliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- kreativen Freiraum für Themen- und Methoden zur Digitalen Transformation
- coaching-Angebote und Persönlichkeitsentwicklung in einer wertschätzenden Arbeitsatmosphäre
- Vertrauensarbeitszeit, State-of-the-Art cloud-basiertes mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeitmodelle
- 30 Tage Jahresurlaub
- attraktive Vergütung in Abhängigkeit der Eignung in Anlehnung bis zu AT2 (entspricht B2) möglich
- mit unbefristetem Arbeitsvertrag und ab B-Besoldung mit einer Probezeit von bis zu 2 Jahren

Die DigitalAgentur Brandenburg fördert die Gleichstellung aller und steht deshalb Bewerbungen aller Personen offen gegenüber, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Die Auswahl erfolgt durch die Geschäftsführung unter Einbezug des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg. Wir behalten uns vor, die Auswahlentscheidung durch ein Potentialanalyseverfahren unterstützen zu lassen.

Bewerbungsfrist: **7. Mai 2020, 9:00 Uhr**

Vorstellungsgespräche:^{**}
Arbeitsbeginn:

12.+13. Mai 2020
ab sofort möglich

Bitte erläutern Sie entlang konkreter Erfahrungen/Projekte Ihre Eignung (max. 2 Seiten).
Bitte geben Sie Ihren frühestmöglichen Arbeitsbeginn an.

^{**} optional erfolgen zuvor Interviews per Telefon oder Videokonferenz

Kontaktdaten & Bewerbung an:

Geschäftsführer Dr. André Göbel, bewerbung@digital-agentur.de
Tel.: 0331 660-4000
Stahnsdorfer Str. 107, 14482 Potsdam

Ein Unternehmen der Investitionsbank des Landes Brandenburg.
Im Auftrag der Landesregierung Brandenburg.
Registergericht: Potsdam, HRB31591 | Vorsitzender des Aufsichtsrats: Staatssekretär Hendrik Fischer